

Mögliche Themen im Führungskontext:

- Selbstmanagement (incl. Zeitmanagement)
- Gesundheitscoaching, Resilienztraining
- das kleine Einmaleins der Führung für Führungsnachwuchskräfte
- wichtiges Führungshandwerkszeug kennen und nutzen
- ein Update meines Führungskönnens als „alter Hase“
- Fälle aus meinem Führungsalltag reflektieren und verbessern
- Führen in Zeiten von Krisen und Veränderungen
- wertorientierte Führung
- Führen mit Kompetenz auch ohne Funktion (z. B. in Projekten)
- Mitarbeitergespräche erfolgreich führen
- Beurteilungsgespräche: vom Urteil zum förderlichen Dialog
(→ als Workshop in einem Unternehmen möglich, das den Einsatz des vorhandenen Bogens einführen oder die Verwendung verbessern will)
- Was heißt Führung für mich, was bedeutet es heute?
- in Führung gehen und in Führung bleiben
- Macht und Ohnmacht in Führungssituationen
- gesundheitsorientierte Führung von Mitarbeitern – der Erfolgsfaktor Gesundheit im Unternehmen
- Führen in der „Sandwichposition“ – Umgang mit Mitarbeitern und eigenem Vorgesetzten
- Führungsstile kennen, den eigenen bewusst machen
- Ideen der Mitarbeiter nutzen
- Führungsinstrumente kennen und situationsorientiert anwenden
- Motivation verstehen und fördern
(inklusive Eingehen auf Werte/Werteentwicklung)
- in Mitarbeitergesprächen zielorientiert, überzeugend und wertschätzend kommunizieren,
dabei die eigene Wahrnehmung/Sensibilität schärfen sowie Kommunikationsgrundlagen kennen lernen
- Beachtenswertes bei, Aufbau und Ablauf von Mitarbeitergesprächen

- Arten von Mitarbeitergesprächen
(ggf. kurzes Eingehen auf Grundsätzliches zu Konfliktgesprächen)
- Gesprächstechniken
- Umgang mit schwierigen Mitarbeitern
- Training von Mitarbeitergesprächen
- Beurteilungsgespräche:
Wer beurteilt?
Wie wird beurteilt?
Vorgehensweise bei der Beurteilung
Unterscheiden von Beobachtung und Bewertung
Beurteilungsfehler
Verabreden von einheitlichen Beurteilungsmaßstäben/-kriterien
(Interpretation der Kriterien) bzw. einer unternehmenseinheitlichen Sprache
bei Beurteilungsgesprächen
- Moderation von Teambesprechungen
- Feedback (Kritik und Anerkennung) als Führungsinstrument (üben und erleben)
- mein Team steuern, die Entwicklung zu einem erfolgreichen Team anregen
- Veränderungen/Umstrukturierungen von Anfang an begleiten und implementieren
- Visionsmoderation, Strategien entwickeln, Ziele wirksam und ressourcenorientiert vereinbaren
- Konfliktmanagement, in komplexen Situationen wirksam führen
- Präsentation und Moderation - Grundlagen